


espytes 

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2024**





I.-BASES DE ELABORACION

Espytes SA presenta por primera vez, y, de forma voluntaria la memoria de sostenibilidad del ejercicio 2024, conforme al estándar europeo de reporting de sostenibilidad para pymes (VSME-EFRAG), incluyendo los módulos básico e integral.

La información de la memoria recoge información de la sociedad anónima la sociedad y tiene por objetivo comunicar a sus grupos de interés el compromiso y desempeño económico, social y medioambiental de la empresa durante el periodo de 1 de enero a 31 de diciembre de 2024.

II.-ACTIVIDAD

ESPYTES SA es una empresa familiar con una trayectoria de mas de 40 años, dedicada a la *fabricación por extrusión y estampación en frío de espárragos, tornillos y piezas especiales para el sector de la automoción.*

La actividad esta clasificada en CNAE 2594 – “Fabricación de productos de tornillería”

La sede social y la planta de producción de Espytes S.A se localizan en Bº Zubillaga, 56, Oñati, País Vasco (ES)



Coordenadas: 43.064301168767564, -2.441497917267559

III.-MODELO DE NEGOCIO

La producción de Espytes *de Espárragos, Tornillos y piezas especiales esta destinada, al mercado europeo de automoción, principalmente a España, Alemania, Francia y Polonia.*

En 2024, se ha alcanzado una producción de 161,5 millones de piezas, de las cuales el 80% se han exportado.

Espytes es un proveedor de referencia de las empresas tier 1 de los principales fabricantes de automoción de la UE, integrando así, en su actividad, altos estándares de calidad y competitividad.

La fabricación de las piezas se realiza conforme a las prescripciones de los clientes. Espytes cuenta con un departamento de ingeniería y desarrollo orientado al desarrollo de innovación, eficiencia y mejoras de procesos y productos.

Espytes esta certificada en ISO 9001 y IATF 16949:2016

Los fabricantes de acero, nacionales y europeos constituyen los principales proveedores de la cadena de suministro de Espytes.



PRINCIPALES INDICADORES DE DESEMPEÑO 2024

ASPECTOS ECONOMICOS

- **Facturación: 16 Millones€**
- **Balance: 15,6 Millones €**

ASPECTOS SOCIALES

- **97% contratos indefinidos**
- **100% empleos locales**
- **814 horas de formación**



ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES

- **305.000€ invertidos en energías renovables**
- **91,01% residuos reciclados**
- **8,9 % reducción de emisiones GEI**

ASPECTOS GOBIERNO

- **20% mujeres en consejo de administración**
- **40% mujeres en equipo directivo**
- **Plan Sostenibilidad 2024-2026**
- **Plan Igualdad 2024-2028**





IV.-ESTRATEGIA

4.1.-COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En 2023, en línea con la evolución normativa europea y los retos del sector de automoción, Espytes inició una reflexión con una consultora especializada, para elaborar una hoja de ruta hacia una economía sostenible.

A partir de un análisis de materialidad con el involucramiento de los grupos de interés, Espytes ha aprobado una estrategia de sostenibilidad 2024-2026, alineada con la Agenda 2030 y los diez principios del Pacto Mundial sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

La Estrategia integra los siguientes compromisos:

- Actuar de forma responsable buscando mejorar el desempeño social y ambiental
- Avanzar en la prevención y minimización de impactos ambientales
- Apostar por el bienestar, la seguridad, y el desarrollo profesional de las personas, mejorando las condiciones de trabajo, y creando un impacto positivo en la comunidad local
- Innovar procesos buscando eficiencia, seguridad y sostenibilidad de la producción

La estrategia se despliega en 4 programas con objetivos y acciones operativas:

- Programa ética, compromiso y transparencia
- Programa Planeta
- Programa Personas
- Programa Servicios



4.2.-PRACTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS FUTURAS PARA LA TRANSICIÓN

La estrategia de sostenibilidad 2024-2026, esta impulsada y liderada, al más alto nivel de la empresa, por parte del equipo directivo.

En 2024, se ha iniciado la implantación de distintas medidas previstas, relativas a la gobernanza, el medio ambiente y los aspectos sociales.

En el cuadro se detalla el alcance de políticas, acciones y objetivos establecidos para el periodo 2024-2026.

ASPECTOS ASG	POLITICAS, PRACTICAS, INICIATIVAS 2024-2026	OBJETIVOS 2024-2026
Conducta Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> • Código de conducta • Política de compras sostenibles 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% empleados (In)formados Sostenibilidad
Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de consumo combustibles fósiles • Generación de energía renovable • Reducción de Huella Carbono corporativa (alcance 1+2) • Optimización del transporte de materias primas y de piezas fabricadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Objetivos 2026: <ul style="list-style-type: none"> • 30% reducción alcance 2 respecto 2022 • 100% compensación alcance 1 • Calculo emisiones alcance 3
Economía Circular	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Reciclaje de residuos generados • Monitoreo aspectos medioambientales (residuos, agua, emisiones) • Implantación de Sistema de gestión medioambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de residuos reciclados • Digitalizar Huella Carbono
Plantilla propia	<ul style="list-style-type: none"> • Refuerzo Formación Empleados • Mejora de Salud y seguridad • Participación empleados en sostenibilidad • Adopción y despliegue Plan Igualdad • Captación nuevo talento • Mejorar condiciones de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización competencias por digitalización • +20% mediciones ruido, aire, sustancias contaminantes • 80% empleados satisfechos • Reforzar programa prácticas • Renovación de espacios multifunción (formación)

5.1.-Energía

La actividad de Espytes es dependiente del consumo de gas y de electricidad principalmente y en menor medida de gasóleo.

En 2024, se han instalado paneles solares en la sede y planta de producción, con el objetivo de reducir la dependencia de los combustibles fósiles y reducir la huella carbono corporativa.

En los meses de funcionamiento, el autoconsumo ha alcanzado ya el 13,5% del consumo de electricidad.

2024	ENERGIA RENOVABLE	ENERGIA NO RENOVABLE	TOTAL
Electricidad (kw)	97.126	620.561	717.687
Gas Natural K		15.227	15.227
Gasóleo l		318	318

5.2.-Emisiones de Gases Efecto Invernadero (Alcance 1+2)

En 2024, Espytes ha calculado la Huella Carbono (alcance 1,2) tomando como año de referencia el ejercicio 2022 utilizando un software homologado del estándar ISO 14064.

A resultas de las medidas adoptadas de energías renovables, en 2024, las Emisiones GEI se han reducido un 8,92% (alcance 1+2) respecto de 2023.

EMISIONES GEI (tCo2)	2024	2023	2022
Alcance 1	3,5794	4,4652	4,5544
Alcance 2	160,7489	175,9638	195,2392
TOTAL(1+2)	164,3283	180,4290	199,7936

La intensidad de las emisiones de co2 se mide en base a 2 parámetros: la fabricación de unidades producidas y la facturación.

En ambos supuestos, se constata entre 2022 y 2024 una reducción de la intensidad de emisiones del 15,7% y del 17,8% respectivamente lo que refleja una mejora de eficiencia climática de la producción y las ventas.

Ejercicio	Tco2/ Millón piezas	Tco2/ Millón €
2022	1,21	12,49
2023	1,03	10,31
2024	1,02	10,27

5.3.-Biodiversidad

Las instalaciones de Espytes S.A no se encuentran localizadas cerca de zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad (ej: Natura 2000), reduciéndose los riesgos de eventuales impactos negativos medioambientales.



5.4.-Agua

El consumo de agua no esta identificado como un aspecto material de la actividad de Espytes. El abastecimiento de agua se realiza a través de la red pública, siendo el consumo de agua principalmente para uso sanitario y refrigeración. En 2024 se evidencia una reducción importante respecto de 2023, a resultas de una avería importante en la red.

Las aguas residuales generadas no requieren tratamiento específico, y son vertidas a la red pública de saneamiento.

La sede y planta de producción de Espytes S.A, están localizadas en Oñati, perteneciente a la cuenca hidrográfica del Cantábrico oriental, zona calificada, de estrés hídrico bajo, y con las mayores reservas de agua en España.



AÑO	CONSUMO AGUA/ L
2023	546
2024	444

5.5.-Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos

Espytes aplica una gestión responsable de residuos basada en los principios de economía circular.

Así, promueve la reutilización de envases, dispone de recogidas selectivas de residuos orgánicos, papel-cartón, plásticos, madera y pallets y chatarra destinadas al reciclaje. El resto de los residuos, son tratados por gestores autorizados locales.

La chatarra constituye el 85% del total de residuos generados, que son, vendidos, para su utilización en otros procesos industriales. El volumen de chatarra generada esta asociada al tamaño de las piezas fabricadas. En 2024, la generación de chatarra ha disminuido, a resultas de la reducción de la actividad y porque en 2023 se realizó una venta del stock acumulado hasta ese ejercicio.

El otro restante 15% son residuos asimilables a urbanos y una parte marginal de residuos peligrosos.

En 2024, Espytes alcanzó una tasa de reciclaje del 91,01% respecto de la totalidad de residuos generados.

En relación a las materias primas, el acero que se utiliza para la producción de piezas, responde a las prescripciones técnicas establecidas por los clientes. Espytes se aprovisiona de acero tanto en España como en otros países de la UE, en función de la disponibilidad y condiciones del mercado.

En 2024 y 2023, la adquisición y el consumo de acero se redujo, a resultas del descenso de la producción de piezas pasando de 174.780.472 a 161.591.874 unidades.

Ese descenso de la producción se ha reflejado asimismo en una menor generación de los residuos.

GESTIÓN	2024	2023
Consumo acero (kg)	3.049.808	3.257.932
Generación residuos kg	222.615	324.268,50
Residuos reciclados	202.608	301.347
% reciclaje	91,01%	92,93%

Residuos	2024	2023	Recogida selectiva	Tratamiento
	Kg	kg		
Papel-cartón	933	1.000	Mancomunidad	Reciclaje
Residuos Orgánico	1.485	350	Mancomunidad	Compostaje
Plásticos	204	175	Mancomunidad	Reciclaje
Resto	1.000	900	Mancomunidad	Eliminación
Cartón	4.680	400	Gestor	Reciclaje
Pallet Madera	1.080	708	Gestor	Reciclaje
Chatarra	189.480	294.240	Gestor	Reciclaje
Madera	2.860	1.320	Gestor	Reciclaje
Soluciones limpieza	15.307	18.361,50	Gestor	Eliminación
Mezcla (plásticos)	4.600	3.660	Gestor	Eliminación
TOTAL	222.615,00	324.268,50		



VI.-DESEMPEÑO SOCIAL

6.1.-Características generales

Espytes esta comprometido con la seguridad, el bienestar y el desarrollo profesional del conjunto de la plantilla.

Espytes cuenta con una plantilla de 43 personas, 37 hombres y 6 mujeres que desarrollan su actividad en las instalaciones de Oñati (País Vasco). Pese a pertenecer a un sector industrial muy masculinizado de la actividad, las mujeres van aumentando su representación en distintas áreas de la empresa.

La plantilla esta compuesta por personas residentes en la zona, y el 97,67% tiene un contrato indefinido, lo que evidencia la estabilidad y calidad del empleo y el compromiso de generar un impacto positivo en el desarrollo económico local.

PLANTILLA	< 30 años	30-50 años	> años 50	TOTAL
Mujeres	-	3	3	6
Hombres	6	21	10	37

6.2.-Salud y seguridad

Espytes está comprometido con la salud y seguridad de los emplead@s. Realiza evaluaciones de riesgos laborales, así como evaluaciones de exposición al ruido y agentes químicos, adoptando las medidas que proceden en cada momento, para la mejora de las condiciones de trabajo.

En 2024 ha empresa ha tenido 10 incidencias laborales, 9 de las cuales han causado baja, computándose un total de 103 días de bajas.

No se ha registrado victimas mortales

6.3.-Remuneración, negociación colectiva y formación

La totalidad de la plantilla esta cubierta por el convenio colectivo de la Industria siderometalúrgica de Gipuzkoa.

La remuneración del 100% de la plantilla se sitúa por encima del convenio y la empresa reconoce a los empleados, mejoras y beneficios adicionales (comedor gratuito, seguro vida, servicios salud...).

Espytes dispone de una política de igualdad y no discriminación respecto de la selección, contratación, remuneración y desarrollo profesional de los emplead@s.

La formación de la plantilla constituye una prioridad de Espytes. Así, en 2024, se han acondicionado espacios funcionales, dedicados a la formación in house y se han ofrecido un total de 814 horas de formación, alcanzando al 46,5% de la plantilla.

6.4.-Características adicionales de la mano de obra

Espytes ha adoptado un plan de igualdad 2024/2028 que incluye medidas en materia de selección y contratación, clasificación profesional, formación, promoción, condiciones salariales y conciliación.

En 2024, las mujeres representan el 40% de los puestos de dirección, porcentaje superior a la media de las empresas del País Vasco (Informe Women in Business Grant Thornton establece el 38%).



6.5.-Políticas y procesos de derechos humanos

Espytes cuenta con un código ético alineado con el Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción. Se aplica a accionistas, directivos y resto de personas, así como a terceras personas o entidades con las que mantiene relaciones comerciales (proveedores, clientes, comunidades locales).

En materia de los derechos humanos, el código cubre los siguientes aspectos:

- Trabajo forzoso
- Trata de seres humanos
- Discriminación y acoso

Espytes dispone de un mecanismo de tramitación de reclamaciones de cualquier aspecto previsto en código ético gestionado en : canaldenuncias@espytes.com

En 2024, no consta presentación de reclamaciones ni incidentes en materia de derechos humanos.





VII.-DESEMPEÑO GOBERNANZA

Disponer de un **gobierno responsable** es fundamental para el **crecimiento y consolidación de la organización y su adaptación hacia los nuevos modelos de relación con los grupos de interés.**

Espytes es una empresa familiar que dispone de una **política de responsabilidad corporativa** con unos valores, y una cultura que marcan el comportamiento de la empresa.

En 2024 Espytes ha adoptado un **código ético** que a) fija los modelos y pautas de comportamiento profesional, ético y responsable para emplead@s, proveedores, colaboradores y terceras personas relacionadas con la empresa, b)previene comportamientos ilícitos y c) establece mecanismo de seguimiento y control.

La supervisión de la gestión ordinaria corresponde al **Consejo de Administración** integrado por 6 consejeros

La gestión, despliegue y coordinación de la estrategia de sostenibilidad es liderada por un **comité de dirección.**

7.1.-Condenas y multas por corrupción y soborno

En 2024, Espytes no ha sido objeto de ninguna condena ni multa por infracción de la legislación anticorrupción y antisoborno.

7.2.-Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE

En 2024, Espytes no ha sido tenido ingresos procedentes de sectores controvertidos (armas, tabaco, combustibles fósiles, productos químicos...) de acuerdo a Reglamento (UE) 2018/1999 y del Reglamento (CE) nº 1893/2006.

Espytes no se encuentra entre las empresas excluidas de los índices de referencia de la UE alineados con Paris de acuerdo al Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión

7.3.-Ratio de diversidad de género en el órgano de gobierno

El órgano de máxima autoridad decisoria es el Consejo de administración de Espytes S.A.

Integran el Consejo personas físicas representantes de las familias accionistas.

El índice de diversidad de género del consejo es: Número de mujeres: 1 /Número de hombres:5

ANEXO

ASPECTO	ESTANDAR	PAGINA
I.-BASES DE ELABORACION	B1	2
II.-ACTIVIDAD	B1	3
III.-MODELO DE NEGOCIO	B1	3
IV.-ESTRATEGIA	C1	5
4.1.-Compromiso con la sostenibilidad	C1	6
4.2.-Practicas , políticas e iniciativas para la transición	C1	7
V.- DESEMPEÑO MEDIO AMBIENTE	-	8
5.1.-Energía	B3	10
5.2.-Emisiones de gases de efecto invernadero	B3	10
5.3.-Biodiversidad (N/A)	B5	11
5.4.-Agua	B6	11
5.5.-Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos	B7	12

ASPECTO	ESTANDAR	PAGINA
VI.-DESEMPEÑO SOCIAL	-	13
6.1.-Plantilla	B9	14
6.2.-Salud y seguridad	B9	14
6.3.-Remuneración, negociación colectiva y formación	B10	14
6.4.-Características adicionales de mano de obra	C5	15
6.5.-Políticas y procesos de Derechos Humanos	C6	15
6.5.-Graves Incidentes negativos en materia de Derechos Humanos	C7	15
VII.-DESEMPEÑO GOBERNANZA	-	16
7.1.-Condenas y multas por corrupción y soborno	B11	17
7.2.-Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE	C8	17
7.3.-Ratio de diversidad de género en el órgano de gobierno	C9	17

